

DOMINGO CAMPOS RIVERA

Abogado de la Universidad Libre

DERECHO LABORAL COLOMBIANO

Sexta edición



EDITORIAL TEMIS S. A.
Santa Fe de Bogotá - Colombia
1.997

ÍNDICE GENERAL

PARTE PRIMERA

INTRODUCCIÓN

CAPÍTULO I

NOCIONES Y FORMAS DEL TRABAJO

	PÁG.
§ 1. Nociones	3
1. Noción etimológica	3
2. Noción física	4
3. Noción fisiológica	4
4. Noción económica	5
5. Noción filosófica	5
6. Noción jurídica	7
a) Actividad humana	7
b) Actividad libre	7
c) Finalidad de la actividad	8
7. Definición de trabajo	9
§ 2. Formas	9
8. Trabajo material	9
9. Trabajo intelectual	10
10. Trabajo individual	11
11. Trabajo colectivo	11
12. Trabajo autónomo	12
13. Trabajo dependiente	12
14. Trabajo permanente	12
15. Trabajo transitorio	13

CAPÍTULO II

ASPECTO HISTÓRICO DEL TRABAJO

§ 1. El comunismo primitivo	14
16. División natural del trabajo	15
17. División social del trabajo	15

	PÁG.
§ 2. El esclavismo	16
18. Trabajo esclavo	16
19. Trabajo libre	16
a) <i>Locatio conductio operis</i>	17
b) <i>Locatio conductio operarum</i>	17
c) <i>El mandatum</i>	17
§ 3. El feudalismo	17
20. El colonato	18
21. La servidumbre	19
22. La corporación	19
§ 4. El capitalismo	21
23. La revolución industrial	22
24. La Revolución Francesa	23
25. Liberalismo de Estado	25
26. Intervencionismo del Estado	27
§ 5. El socialismo	28
27. El trabajo en los países socialistas	29
28. Aspecto individual	32
29. Aspecto colectivo	33
30. La seguridad social	35

CAPÍTULO III

APARICIÓN Y DESARROLLO DEL DERECHO LABORAL

§ 1. El "socialismo utópico"	38
31. Saint-Simon (1760-1825)	39
32. Robert Owen (1771-1858)	40
33. Charles Fourier (1772-1837)	42
34. Pierre Joseph Proudhon (1809-1865)	42
35. Louis Blanc (1811-1882)	44
36. Resumen	47
37. Conclusión	48
§ 2. El socialismo científico	49
38. Carlos Marx (1818-1883)	51
39. Federico Engels (1820-1895)	56
40. Lenin (1870-1924)	58
41. Stalin (1879-1953)	62
42. Mao Tse Tung (1893-1976)	68
43. El "marxismo"	69
a) La filosofía clásica alemana	69
b) La economía política inglesa	70
c) El socialismo utópico francés	71
44. Por qué "marxismo"	72

	PÁG.
§ 3. El pensamiento social de la Iglesia católica	72
45. León XIII	72
46. Pío XI	73
47. Juan XXIII	74
48. Pablo VI	77
49. Juan Pablo II	78
§ 4. Organización Internacional del Trabajo	84
50. Miembros de la OIT	85
51. Obligaciones	85
52. Organismos	86
a) Consejo de Administración	86
b) Oficina Internacional del Trabajo	86
c) Conferencia Internacional del Trabajo	87
53. Convenios o convenciones internacionales del trabajo ratificados por Colombia	87
a) Por la ley 29 de 1931	87
b) Por la ley 54 de 1962	88
c) Por la ley 20 de 1967	88
d) Por la ley 22 de 1967	88
e) Por la ley 23 de 1967	89
f) Por la ley 31 de 1967	89
g) Por la ley 37 de 1967	89
h) Por la ley 18 de 1968	89
i) Por la ley 26 de 1976	89
§ 5. El trabajo y la Carta de la OEA	89
§ 6. El trabajo y la Carta de la ONU	91
§ 7. La legislación	91
§ 8. La doctrina	92
§ 9. La jurisprudencia	92

CAPÍTULO IV

ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO LABORAL

53 bis. Definición	93
§ 1. Denominaciones	95
54. Legislación industrial	95
55. Derecho obrero	95
56. Derecho social	96
57. Derecho del trabajo	96
58. Derecho laboral	97
§ 2. Características	97
59. Derecho nuevo	97
60. Derecho autónomo	97
61. Derecho clasista	98
62. Derecho internacional	98

	PÁG.
§ 3. Naturaleza	99
63. Derecho privado	99
64. Derecho público	100
a) Sujetos intervinientes	100
b) Intereses protegidos	101
c) Irrenunciabilidad de derechos	102
d) Imperatividad de sus normas	102
e) Mínimo de derechos	102
65. Derecho mixto	102
66. Nuevo derecho	103
§ 4. Relación con otras ciencias	104
67. Con el derecho constitucional	104
68. Con el derecho administrativo	104
69. Con el derecho civil	105
70. Con el derecho penal	105
71. Con la economía	105
72. Con la medicina	105
§ 5. Contenido	105
73. Contrato individual de trabajo	106
74. Contrato de aprendizaje	106
75. Convención colectiva de trabajo	106
76. Pactos colectivos	107
77. Contratos sindicales	107
78. La seguridad social	107
§ 6. División	108
79. Derecho sustantivo	108
a) El título preliminar	108
b) La parte primera	108
c) La parte segunda	108
d) La parte tercera	108
80. Derecho procesal del trabajo	108
§ 7. Sujetos	109
81. El trabajador	109
82. El patrono	110
83. Representantes del patrono	110
84. Simples intermediarios	111
85. Asociaciones de trabajadores	111
86. Asociaciones de patronos	111
87. Instituciones de seguridad social	112
88. El Estado	112

CAPÍTULO V

FUENTES DEL DERECHO LABORAL

89. Noción	113
------------------	-----

	PÁG.
§ 1. Clasificación	114
90. Fuentes formales y fuentes reales	114
91. Clasificación de Durand y Jaussaud	116
92. Clasificación de Barassi	117
93. Fuentes generales y fuentes especiales	117
94. Fuentes objetivas y fuentes subjetivas	117
95. Fuentes primarias y fuentes secundarias	117
96. Fuentes principales y fuentes supletorias	118
97. Conclusión	118
§ 2. Jerarquía	119
98. La Constitución Política	119
99. La ley	121
a) Norma jurídica	121
b) De carácter general	122
c) De obligatorio cumplimiento	124
d) Expedido por la autoridad competente	126
e) Procedimiento de expedición	127
f) Resumen y conclusión	128
100. Las convenciones o convenios internacionales de trabajo	128
101. La convención colectiva de trabajo	131
102. Los pactos colectivos	133
103. Los fallos arbitrales	134
104. El reglamento interno de trabajo	135
105. El contrato individual de trabajo	136
106. Los contratos sindicales	137
107. La jurisprudencia	139
a) Porqué de la jurisprudencia	140
b) Función de la jurisprudencia	141
c) Función de los jueces	142
d) La jurisprudencia en el derecho colombiano	145
e) Conclusión	146
108. La costumbre	146
a) La cuestión histórica	146
b) Definición	148
c) Elementos	149
d) La costumbre en el derecho colombiano	149
109. Los principios generales del derecho común	150
a) La buena fe	151
b) Enriquecimiento sin causa	151
c) Abuso del derecho	152
d) Fraude a la ley	154
e) <i>Error communis facit ius</i>	155
f) Imprevisión	156
110. Las recomendaciones internacionales del trabajo	157
111. La doctrina	158
112. La equidad	159

	PÁG.
§ 3. Prelación de normas	165
113. La norma superior prima sobre la de inferior categoría	165
114. La norma posterior prima sobre la anterior	166
a) La subrogación	166
b) La derogación	167
c) La abrogación	167
115. La norma de carácter especial prima sobre la de carácter general	168
116. La norma más favorable al trabajador se aplica de preferencia ...	169
§ 4. Manejo y aplicación	170
117. Existencia de norma exactamente aplicable al caso controvertido	170
118. Existencia de dos o más normas aplicables al caso controvertido	170
119. Inexistencia de norma exactamente aplicable al caso controvertido	171
120. Conclusión	172

PARTE SEGUNDA

RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER INDIVIDUAL

CAPÍTULO I

RAÍCES HISTÓRICAS DEL DERECHO LABORAL COLOMBIANO

§ 1. Período precolombino	175
§ 2. Período español	175
121. La esclavitud	176
122. Los resguardos indígenas	177
123. La encomienda	178
124. La mita	179
125. Leyes de Indias protectoras del trabajo	180
§ 3. Período nacional	181
126. Abolición de la esclavitud	181
127. Las sociedades democráticas	182
128. Legislación nacional	183
129. Expedición del Código Sustantivo del Trabajo	184

CAPÍTULO II

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

130. Finalidad	185
a) Justicia en las relaciones obrero-patronales	185
b) La coordinación económica	185
c) El equilibrio social	186

	PÁG.
131. Derecho al trabajo	186
132. Libertad de trabajo	186
a) Escogencia de profesión u oficio	187
b) Ejercicio de la profesión u oficio escogido	187
133. Obligatoriedad del trabajo	187
134. Protección al trabajo	187
135. Igualdad de los trabajadores	188
136. Derecho de asociación	189
137. Derecho de huelga	190
138. Derecho a la seguridad social	190
139. Mínimo de derechos y garantías	190
140. Irrenunciabilidad de los derechos sociales	190
141. De la transacción	191
142. De la prescripción	191
143. Conflictos de leyes	192
a) Leyes de distinta especialidad	192
b) Leyes de la misma especialidad	192
144. Principio de la inescindibilidad	193

CAPÍTULO III

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

145. Denominación	194
146. Definición	195
§ 1. Relación de trabajo	197
147. Contenido	197
148. Naturaleza	198
§ 2. Naturaleza jurídica	198
149. Teoría del arrendamiento	198
a) Derecho romano	199
b) Código de Napoleón	199
c) Código Civil colombiano	199
d) Crítica	200
150. Teoría del mandato	201
151. Teoría de la asociación	202
152. Teoría de la compraventa	203
153. Teoría de la autonomía	204
§ 3. Presupuestos contractuales	205
I. Elementos	205
154. Capacidad	205
a) Capacidad absoluta	205
b) Capacidad relativa	205
c) Edad mínima del trabajador	206
d) Incapacidad absoluta	206
155. Consentimiento	206

	PÁG.
156. Objeto	207
157. Causa	208
II. Caracteres	208
158. Principal	208
159. Consensual	208
160. Bilateral	208
161. Oneroso	209
162. Conmutativo	209
163. De tracto sucesivo	209
164. Individual o colectivo	209
III. Modalidades	210
165. Oral	210
166. Escrito	210
§ 4. Duración	210
167. Por tiempo indefinido	210
168. A término fijo	210
169. Duración de una obra o labor	211
170. Trabajo ocasional, accidental o transitorio	211
§ 5. Ejecución y efectos	212
171. Obligaciones especiales del patrono	212
a) Facilitar al trabajador la realización de la labor	212
b) Pagar los gastos de movilización del trabajador	212
c) Conceder licencias al trabajador	212
d) Auxiliar al trabajador en caso de accidente o enfermedad	212
e) Respeto a la persona del trabajador	213
f) Expedir certificados al trabajador	213
g) Hacer practicar exámenes médicos al trabajador	213
h) Cumplir y hacer cumplir las leyes	213
172. Obligaciones especiales del trabajador	213
a) Conservar y restituir los elementos de trabajo	213
b) Lealtad para con el patrono	214
c) Observar buena conducta	214
d) Observar las medidas de higiene	214
e) Observar las instrucciones del patrono	214
173. Prohibiciones al patrono	214
a) Deducir, retener o compensar cualquier suma del monto de los salarios y prestaciones que correspondan al trabajador, sin su autorización previa y escrita para cada caso o sin mandamiento judicial	214
b) Exigir o aceptar dinero de los trabajadores como gratificación para que se les admita en el trabajo o por cualquier otro motivo que se refiera a las condiciones de este	216
c) Obligar a los trabajadores, en cualquier forma, a comprar mercancías o víveres en almacenes o proveedurías de propiedad del patrono	216
d) Imponerles limitaciones y presionarlos en cualquier forma en el ejercicio del derecho de asociación	217

	PÁG.
e) Ejecutar o autorizar cualquier acto que vulnere o restrinja sus derechos o que ofenda su dignidad	217
f) Imponerles obligaciones de carácter político o religioso, o dificultarles o impedirles el ejercicio del sufragio	218
g) Hacer o permitir que se realicen rifas, colectas o suscripciones en los lugares de trabajo	218
h) Emplear signos o convenciones que perjudiquen a los trabajadores que se retiren de su servicio	219
174. Prohibiciones al trabajador	219
a) Faltar al trabajo, sin justa causa de impedimento o sin permiso del patrono, excepto en los casos de huelgas, en los cuales los trabajadores deben abandonar los lugares de trabajo	220
b) Presentarse al trabajo en estado de embriaguez o bajo la influencia de narcóticos o drogas enervantes	220
c) Disminuir intencionalmente el ritmo de ejecución del trabajo, suspender labores, promover suspensiones intempestivas del trabajo o excitar a su declaración o mantenimiento, sea que se participe o no en ellas	221
d) Coartar la libertad para trabajar o no trabajar, o para afiliarse o no a un sindicato, o permanecer en él o retirarse	221
e) Usar los útiles o herramientas suministradas por el patrono en objetos distintos al trabajo contratado	222
f) Sustraer de la fábrica, taller o establecimiento los útiles de trabajo, las materias primas o los productos elaborados	223
g) Hacer rifas, colectas o suscripciones o cualquier caso de propaganda, en los lugares de trabajo	224
h) Portar armas de cualquier clase en los lugares de trabajo, excepto las que con autorización legal pueden llevar los celadores	225
§ 6. Revisión	225
175. Teoría de la imprevisión	226
176. Antecedentes	226
177. Requisitos para su validez	228
178. Imprevisibilidad de los hechos	228
179. Irresponsabilidad de las partes	229
180. Alteración del equilibrio contractual	230
181. Cumplimiento parcial de las obligaciones	230
182. Revisión de los contratos de trabajo	230
183. Procedimiento	231
184. Contratos revisables	232
§ 7. Suspensión	232
185. Causales de suspensión	232
a) Fuerza mayor o caso fortuito	232
b) Muerte o inhabilidad del patrono	233
c) Suspensión de actividades o clausura temporal de la empresa	233
d) Licencia o permiso	233
e) Sanción disciplinaria	233

	PÁG.
f) Servicio militar	233
g) Privación de la libertad del trabajador	234
h) La huelga	234
186. Reanudación del trabajo	234
§ 8. Terminación	234
187. Terminología	235
a) Nulidad	235
b) Rescisión	236
c) Disolución	237
d) Resolución	237
e) Resiliación	238
f) Terminación	239
188. Causales genéricas	239
a) Expiración del plazo	239
b) Terminación de la obra o labor contratada	239
c) Mutuo consentimiento	239
d) Muerte del trabajador	239
e) Suspensión de actividades por parte del patrono por más de ciento veinte días	240
f) Liquidación, clausura definitiva de la empresa o establecimiento	240
g) Sentencia de autoridad competente	240
h) Decisión unilateral	240
i) Abandono o dejación del trabajo	240
189. Terminación con previo aviso	240
a) La ineptitud del trabajador para realizar la labor encomendada	241
b) La sistemática inexecución, sin razones válidas, por parte del tra- bajador, de las obligaciones convencionales o legales	241
c) El deficiente rendimiento en el trabajo, en relación con la capa- cidad del trabajador y con el rendimiento promedio en labores análogas	242
d) La renuencia sistemática del trabajador a aceptar las medidas pre- ventivas, profilácticas o curativas	242
e) Todo vicio del trabajador que perturbe la disciplina del estable- cimiento	243
f) El reconocimiento al trabajador de la pensión de jubilación o de invalidez estando al servicio de la empresa	244
g) La enfermedad contagiosa o crónica del trabajador que no tenga el carácter de profesional	244
190. Terminación sin previo aviso por parte del patrono	244
a) Haber sufrido engaño por parte del trabajador, mediante la pre- sentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido	245
b) Todo acto de violencia, injuria, malos tratamientos o grave indis- ciplina en que incurra el trabajador en sus labores, contra el pa- trono, los miembros de su familia, el personal directivo o los compañeros de trabajo	245

	PÁG.
c) Todo acto grave de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el trabajador fuera del servicio, en contra del patrono, de los miembros de su familia, o de sus representantes y socios, jefes de talleres, vigilantes o celadores	246
d) Cualquier violación grave de las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador o cualquier falta grave ...	247
e) Todo acto inmoral o delictuoso que el trabajador cometa en el taller, establecimiento o lugar de trabajo, o en el desempeño de sus funciones	248
f) La detención preventiva del trabajador por más de treinta días, a menos que posteriormente sea absuelto, o el arresto correccional que exceda de ocho días, o aun por tiempo menor	249
g) Todo daño material causado intencionalmente a los edificios, obras, maquinaria y materias primas, instrumentos y demás objetos relacionados con el trabajo, y toda grave negligencia que pongan en peligro la seguridad de las personas y de las cosas	251
191. Terminación sin previo aviso por parte del trabajador	252
a) Haber sufrido engaño por parte del patrono, respecto de las condiciones de trabajo	253
b) Todo acto de violencia, malos tratamientos o amenazas graves proferidas por el patrono contra el trabajador o los miembros de su familia, dentro o fuera del servicio	253
c) Cualquier acto del patrono o de sus representantes que induzcan al trabajador a cometer un acto ilícito o contrario a sus convicciones políticas o religiosas	254
d) Todo perjuicio causado maliciosamente por el patrono al trabajador en la prestación del servicio	255
e) La exigencia del patrono, sin razón válida, de la prestación de un servicio distinto o en lugares diversos de aquellos para los cuales contrató al trabajador	255
f) Cualquier circunstancia que el trabajador no pueda prever al celebrar el contrato y que ponga en peligro su seguridad o su salud, y que el patrono no se allane a modificar	256
g) La violación grave de las obligaciones o prohibiciones que de acuerdo con la ley incumben al patrono	257
h) Finalmente, cualquier falta grave, calificada como tal en pactos, convenciones colectivas, fallos arbitrales, contratos individuales de trabajo o reglamentos	258
192. Manifestación del motivo de terminación	258
193. Condición resolutoria	259
194. Indemnización en caso de terminación unilateral sin justa causa	259
a) Contratos celebrados a término fijo	260
b) Contratos celebrados por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada	260
c) Contratos de duración indefinida	260
195. Indemnización por falta de pago	261

	PÁG.
§ 9. Pactos accesorios	261
196. Período de prueba	262
197. Exclusividad de servicios	262

CAPÍTULO IV

REGÍMENES ESPECIALES

§ 1. Trabajo de menores	263
198. ¿Quiénes son menores de edad?	264
199. Trabajo de los menores de 18 años	265
200. Trabajo de los menores de 14 años	266
201. Obligación patronal	266
§ 2. Trabajo de los aprendices	267
202. Historia	267
I. Contrato de aprendizaje	269
203. Definición	269
204. Naturaleza jurídica	269
205. Actividades que requieren formación profesional metódica y completa	271
a) En el sector agropecuario	271
b) En el sector industrial	272
c) En los sectores comercial y de servicios	272
206. Obligación patronal	272
207. Requisitos del aprendiz	273
208. El salario	273
209. Forma	274
210. Terminación	274
II. Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)	274
211. Financiamiento	274
212. Objetivos	275
§ 3. Trabajadores mayores de 40 años	276
213. Obligación patronal	276
214. Sanciones	277
215. Visitas oficiales	277
216. Renuncia de prestaciones	277
217. Reintegro de trabajadores	278
§ 4. Trabajo a domicilio	278
218. Definición	279
219. Realización de la labor	279
220. La subordinación	280
221. La remuneración	282
222. Obligación patronal	282
§ 5. Agentes colocadores de pólizas de seguros y títulos de capitalización .	282
223. ¿Quiénes son agentes colocadores de pólizas de seguros y títulos de capitalización?	283

	PÁG.
224. Clases de agentes	283
a) Agentes dependientes	283
b) Agentes independientes	283
225. Colocadores de apuestas permanentes	283
226. Sanciones	284
§ 6. Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	284
227. Agentes viajeros o agentes vendedores	285
228. Licencia para ejercer la profesión	285
229. Licencia provisional	286
230. Sanciones	287
a) Cancelación	287
b) Suspensión	287
c) Multas	287
§ 7. Profesores de establecimientos particulares de enseñanza	287
231. Contrato de trabajo	288
232. Duración del contrato	288
233. De las vacaciones	289
234. Auxilio de cesantía	289
§ 8. Trabajadores de la construcción	290
§ 9. Trabajadores del servicio doméstico	290
§10. Choferes del servicio familiar	291

CAPÍTULO V

CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

§ 1. Jornada de trabajo	293
235. Jornada ordinaria	293
a) Labores especialmente insalubres o peligrosas	293
b) Jornada de trabajo de menores	293
c) Turnos de trabajo en empresas nuevas	293
d) Empresas con más de cincuenta (50) trabajadores	294
236. Jornada sin límite de duración	294
237. Extensión de la jornada y jornada extraordinaria	294
§ 2. Régimen de descansos	295
238. Descanso durante la jornada	296
239. Descanso dominical y festivo	296
240. Traslado de descansos	297
241. Trabajo dominical y festivo	298
242. Remuneración del trabajo dominical y festivo	298
243. Descanso compensatorio	299
§ 3. Vacaciones	299
244. Principio general	299
245. Excepciones	300
246. Oportunidad para gozarlas. Acumulación	300
247. Compensación en dinero	301

	PÁG.
248. Terminación del contrato y vacaciones	301
249. Salario de las vacaciones	301
§ 4. Higiene y seguridad	301
250. Obligación del patrono	301
251. Reglamento de higiene y seguridad, y su contenido	302
252. Publicación	302
253. Vigilancia y sanciones	302
§ 5. Reglamento interno de trabajo	302
254. Concepto y contenido	303
255. Obligación de adoptarlo	304
256. Plazo para adoptarlo y elaboración del proyecto	304
257. Aprobación	304
258. Publicación	305
259. Vigencia, efectos y revisión	305

CAPÍTULO VI

SALARIOS

§ 1. El aspecto teórico	306
260. Teoría de los ingresos	307
261. Teoría de la subsistencia	307
262. Teoría del fondo de salarios	308
263. La teoría de Marx	310
264. Teoría de la productividad marginal	311
265. Teoría de la oferta y la demanda	314
266. Teoría de los salarios altos	315
§ 2. El aspecto jurídico	316
267. Contenido del salario	316
268. Clases de salarios	316
a) En dinero y en especie	316
b) Ordinario y extraordinario	317
c) Fijo y variable	317
d) Nominal y real	317
269. Determinación del salario	317
a) Por unidad de tiempo	317
b) Por unidad de obra	317
c) Por tarea	318
270. Estipulación del salario	318
271. Pago del salario	318
272. Pago por consignación	319
273. Protección al salario	319
274. Deducción, retención y compensación de salarios	319
275. Embargo de salarios	320
276. Prelación de salarios en concurrencia con otros créditos	321
§ 3. El salario mínimo	321

	PÁG.
277. Consejo Nacional Laboral	322
a) En representación del gobierno nacional.....	322
b) En representación de los empleadores particulares.....	322
c) En representación de los trabajadores	322
278. Adscripción	322
279. Funciones	322
280. Reuniones	324
281. Comisiones	324
282. Consejos regionales	324
283. Procedimiento de fijación	324

PARTE TERCERA

RELACIONES LABORALES
DE CARÁCTER COLECTIVO

CAPÍTULO I

ASOCIACIÓN PROFESIONAL



284. Concepto de asociación	330
285. Concepto de asociación profesional	331

Sec. I. Derecho de asociación

286. Reconocimiento	332
a) Alemania.....	332
b) Inglaterra	332
c) Francia	333
d) Colombia	333
287. Alcances	334
288. Objetivos	335

Sec. II. Garantías del derecho de asociación

289. Libertad de asociación	336
290. Garantías del derecho de asociación	336
291. Actos atentatorios contra el derecho de asociación	336
292. Presunción de perturbación	337

Sec. III. El fuero sindical

293. Trabajadores amparados.....	338
294. Trabajadores excluidos	338
295. Justas causas de despido	339
296. Sanciones disciplinarias	339

Sec. IV. Restricciones al derecho de asociación

	PÁG.
297. Sindicalización obligatoria	340
298. Cláusulas de exclusión y de preferencia sindical	340
299. Otras restricciones	341

CAPÍTULO II

EL SINDICALISMO

Sec. I. El movimiento obrero

300. Filosofía sindical	343
301. Objetivos del sindicalismo	344
a) Organización	345
b) Búsqueda de mejores condiciones de vida y de trabajo	345
c) Construcción de una nueva sociedad	348
302. Medios de acción	349
a) La negociación	349
b) Cesación o suspensión de actividades	349
303. Logros	349

Sec. II. El movimiento obrero inglés

304. Los clubes	351
305. El cartismo	352
306. El nuevo sindicalismo	353
307. El laborismo	353

Sec. III. El movimiento obrero francés

308. "Las tres gloriosas"	355
309. La revolución social de 1848	356
310. Libertad de coalición	357
311. La Comuna de París	358
312. Congresos obreros	359
313. Libertad de asociación	360
314. Federación de bolsas de trabajo	361
315. Confederación de trabajo	361
316. Confederación General del Trabajo	361

Sec. IV. El movimiento obrero norteamericano

317. Los sindicatos locales	363
318. Las asambleas de oficios	363
319. Los sindicatos nacionales	363

	PÁG.
320. Las federaciones nacionales	363
321. Los caballeros del trabajo	364
322. Federación de oficios organizados	365
323. Federación americana del trabajo	365
324. Congreso de las organizaciones industriales	367
325. Reunificación (AFL-CIO)	369
Sec. V. El movimiento obrero alemán	
326. La revolución industrial	369
327. La fraternidad obrera	370
328. La asociación general de trabajadores alemanes	370
329. El programa de Gotha	372
330. Ley antisocialista o de excepción	372
331. Spartakus	373
332. La Constitución de Weimar	375
333. El nacionalismo	377
Sec. VI. El movimiento obrero soviético	
334. Preliminares	378
335. La socialdemocracia	379
336. Los bolcheviques	379
337. El "domingo sangriento"	379
338. Los soviets	380
339. 1917	381
340. Los congresos	382
341. La nueva política económica	383
342. Los planes quinquenales	384
Sec. VII. El movimiento obrero latinoamericano	
343. Aclaraciones necesarias	386
a) Falta de solidaridad	386
b) Falta de una ideología común	387
c) Diferente posición de los sindicatos frente a los gobiernos y de estos frente a aquellos	387
d) Falta de "conciencia de clase"	388
344. Argentina	388
345. Uruguay	391
346. Brasil	392
347. Chile	395
348. Bolivia	396
349. Perú	397
350. Venezuela	399
351. Ecuador	400
352. Paraguay	401

	PÁG.
353. México	402
354. Centroamérica	404
a) Guatemala	405
b) Nicaragua	405
c) Costa Rica	406
d) Honduras	406
e) El Salvador	406
f) Panamá	406
 Sec. VIII. El movimiento obrero colombiano	
355. Antecedentes	407
356. Formación	408
357. Consolidación	411
a) Enrique Olaya Herrera (1930-1934)	411
b) Alfonso López Pumarejo (1934-1938)	412
c) Eduardo Santos (1938-1942)	412
d) Alfonso López Pumarejo - Alberto Lleras Camargo (1942-1946)	412
358. Dictadura y violencia	413
a) Mariano Ospina Pérez (1946-1950)	413
b) Laureano Gómez y Roberto Urdaneta Arbeláez (1950-1953) ..	414
c) Gustavo Rojas Pinilla (1953-1957)	414
359. El Frente Nacional	414
360. Después del Frente Nacional	415

CAPÍTULO III

ORGANIZACIÓN SINDICAL

Sec. I. Sindicatos

361. Definición	417
362. Clasificación	418
363. Constitución	418
364. Estatutos	420
365. Modificación	420
366. Personalidad jurídica	421
367. Reconocimiento	422
368. Trámite	422
369. Representación sindical	423
370. Funciones	424
371. Prohibiciones	425
372. Sanciones	426
373. Disolución	427
374. Liquidación	427
375. Aprobación	428

Sec. II. Federaciones

	PÁG.
376. Funciones	428
377. Constitución	428
378. Órganos.....	429
a) Congresos sindicales.....	429
b) Juntas directivas	429
c) Comités ejecutivos	430
379. Miembros de la junta directiva	430
380. Personalidad jurídica y patrimonio	430

Sec. III. Confederaciones

381. Confederación de Trabajadores de Colombia –CTC–	432
a) Objetivos y principios	432
b) Órganos	432
382. Central Unitaria de Trabajadores –CUT–	433
a) Objetivos	433
b) Órganos	433
383. Confederación de Trabajadores Democráticos de Colombia –CDT–	433
a) Objetivo y fines	433
b) Órganos	434
384. Observación	434
a) La Unión de Trabajadores de Colombia –UTC–	434
b) La Confederación Sindical de Trabajadores de Colombia –CSTC–	435
c) La Confederación General del Trabajo –CGT–	435

CAPÍTULO IV

CONTRATACIÓN COLECTIVA

§ 1. Contratación o enganche	436
385. Enganche conjunto o colectivo	436
386. Enganche colectivo dentro del país	437
387. Enganche colectivo para el exterior.....	437
388. Aprobación ministerial	437
389. Cancelación o devolución de la caución	437
§ 2. Negociaciones colectivas.....	438
390. Sujetos	438
a) Por parte de los patronos	438
b) Por parte de los trabajadores	439
391. Antecedentes	439
§ 3. Pliegos de peticiones.....	440
392. Observación	440
393. Elaboración	441
394. Discusión.....	442

	PÁG.
395. Aprobación	442
396. Presentación	443
§ 4. Del arreglo directo	443
397. Iniciación de conversaciones	444
398. Duración de las conversaciones	444
399. Situaciones posibles	444
400. Terminación	445
§ 5. Convención colectiva de trabajo	445
401. Terminología	446
402. Definición	446
403. Naturaleza jurídica	447
a) Teorías civilistas	447
b) Teorías sociológicas	450
c) Nuestra posición	452
404. Caracteres	453
a) Es un contrato principal	453
b) Es un contrato bilateral	453
c) Es un contrato oneroso	454
d) Es un contrato conmutativo	454
e) Es un contrato de tracto sucesivo	454
405. Sujetos	455
406. Contenido	455
407. Forma	456
408. Efectos	456
409. Aplicación	456
410. Extensión a terceros	457
411. Extensión por acto gubernamental	457
412. Obligatoriedad	458
413. Revisión	458
414. Acciones	458
415. Duración	458
416. Prórroga automática	459
417. Denuncia	459
§ 6. Contratos sindicales	459
418. Responsabilidad	459
419. Disolución del sindicato	460
§ 7. Pactos colectivos	460

CAPÍTULO V

CONFLICTOS COLECTIVOS DEL TRABAJO

420. Noción y clasificación	461
421. Aclaración	461
422. Manifestación de los conflictos	462

	PÁG.
§ 1. La huelga	463
423. Definición	463
424. Elementos	464
a) Suspensión colectiva	464
b) Suspensión temporal	465
c) Suspensión concertada	465
d) Realizada por los trabajadores	465
e) Finalidad	466
425. Derecho	466
426. Limitaciones	466
a) En el sector público	466
b) En el sector privado	467
427. Declaratoria	467
428. Cesación de actividades	468
429. Desarrollo	468
430. Intervención de las autoridades	468
431. Efectos	469
432. Duración	470
433. Terminación	470
a) Acuerdo entre las partes	470
b) Decisión de un tribunal de arbitramento	470
c) Decisión presidencial	471
d) Decisión de las autoridades administrativas del trabajo	471
§ 2. Suspensión colectiva ilegal del trabajo	471
434. Casos de ilegalidad	471
a) Cuando persiguen fines distintos de los económicos o profesio- nales	471
b) Cuando no han sido aprobadas por la mayoría de los trabajadores	472
c) Cuando se declaran antes de que se agote la etapa de arreglo di- recto	472
d) Cuando la suspensión de actividades se presenta antes de los dos (2) días o después de los diez (10) días hábiles siguientes a la de- claratoria	472
e) Cuando no se limitan a la suspensión pacífica del trabajo	473
f) Cuando se promuevan con el propósito de exigir de las autorida- des la ejecución de un acto reservado a su exclusiva determina- ción	473
g) Cuando se trate de servicios públicos	474
435. Declaratoria de ilegalidad	475
436. Consecuencias	475
a) En derecho individual	475
b) En derecho colectivo	476
437. Acciones	476
§ 3. El "look out"	477
438. Empresas de servicio público	477
439. Empresas que no son de servicio público	478
440. Cierre intempestivo de empresas	478

	PÁG.
441. Despidos colectivos de trabajadores	479
442. Calificación de despidos colectivos	480

CAPÍTULO VI

EL ARBITRAMENTO

443. Noción	482
444. Antecedentes	482
a) Derecho romano	483
b) Las partidas	484
445. El arbitramento en Colombia	486
446. Arbitramento voluntario	486
447. Arbitramento obligatorio	487
448. Casos	488
a) En los servicios públicos	488
b) Por decisión de los trabajadores	488
c) Huelgas que se prolonguen por sesenta (60) días calendario ..	488
d) Decisión presidencial	489
e) Caso de los trabajadores oficiales	489
449. Tribunales de arbitramento	489
450. Tribunales especiales de arbitramento	491
451. Requisitos de los árbitros	491
452. Facultades de los árbitros	492
453. Convocatoria del tribunal	493
454. Término para fallar	493
455. Fallos arbitrales	494
456. Efectos de los fallos	495
457. Recurso	496
458. Homologación	496
a) Interposición del recurso	497
b) Competencia	497
c) Trámite	497
d) Papel de las salas	498
e) Efectos	498

PARTE CUARTA

PRESTACIONES SOCIALES

CAPÍTULO I

GENERALIDADES

459. Razón de las prestaciones	501
--------------------------------------	-----

	PÁG.
460. Reseña histórica	501
461. Definición	503
462. Clasificación	503
a) Legales y extralegales	503
b) En dinero y en especie	503
c) Directas e indirectas	503
d) Ordinarias y especiales	503
463. Prestaciones sociales e ISS	504

CAPÍTULO II

PRESTACIONES PATRONALES ORDINARIAS

§ 1. Auxilio de cesantía	505
464. Naturaleza jurídica	505
465. Antecedentes legislativos	507
466. Principio general	508
467. Cesantía restringida	508
468. Excepciones	509
469. Determinación del auxilio	509
470. Congelación de cesantías	510
471. Pérdida del auxilio	511
a) La comisión de delitos	511
b) Los daños materiales graves	512
c) La revelación de secretos	512
472. Pago parcial del auxilio	512
a) Servicio militar	512
b) Sustitución de patronos	512
c) Financiación de vivienda	513
473. Préstamos para vivienda	513
474. Auxilio de cesantía e incapacidad del trabajador	514
475. Muerte del trabajador	514
476. Intereses sobre las cesantías	514
477. Observación	515
478. Régimen de la ley 50 de 1990	515
a) Aplicación	515
b) Características	516
c) Inversión de recursos y rentabilidad	517
d) Retiro de recursos	517
e) Otros aspectos	518
§ 2. Prima de servicios	519
479. Naturaleza de la prestación	519
480. Empresas obligadas a pagarla	519
481. Trabajadores amparados	519
482. Excepciones	520
483. Concurrencia	520

	PÁG.
§ 3. Accidentes de trabajo	520
484. Fundamento de la responsabilidad	521
a) Teorías subjetivas	521
b) Teorías objetivas	522
485. Definición	527
a) Suceso imprevisto y repentino	527
b) Por causa o con ocasión del trabajo	527
c) Lesión orgánica o perturbación funcional	527
d) Provocación deliberada o culpa grave de la víctima	527
486. Aviso del accidente	528
487. Consecuencias	528
a) Incapacidad temporal	528
b) Incapacidad permanente parcial	528
c) Incapacidad permanente total	528
d) Gran invalidez	528
e) Muerte del trabajador	528
488. Prestaciones que origina	528
a) Prestaciones en especie	528
b) Prestaciones en dinero	529
489. Muerte posterior del trabajador	530
490. Revisión de la calificación	531
491. Salario base de la liquidación	531
492. Prestaciones restringidas	531
493. Excepciones	531
494. Valuación de incapacidades permanentes	532
495. Aclaraciones necesarias	550
496. Indemnizaciones correspondientes a las incapacidades anteriores	551
§ 4. Enfermedades profesionales	552
497. Definición	552
a) Un estado patológico	552
b) Producto del medio ambiente	552
c) Enfermedades endémicas o epidémicas	552
498. Tabla de enfermedades profesionales	552
499. Observación	558
§ 5. Auxilio monetario por enfermedad no profesional	558
500. Duración de la incapacidad	558
501. Monto y determinación de auxilio	558
502. Excepciones	558
§ 6. Protección a la maternidad	559
503. Trabajo de la mujer embarazada. Licencia para parto	559
504. Parto prematuro no viable a aborto	560
505. Descanso durante la lactancia	560
506. Prohibición de despedir, presunción de despido, autorización y causas	561
507. Despido sin autorización	561
508. Extensión de garantías a las madres adoptantes	561

	PÁG.
§ 7. Gastos por cambio de domicilio	561
509. Contenido y amplitud de la prestación	561
510. Extinción de la obligación	562
§ 8. Calzado y overoles	562
511. Obligación y prohibición al patrono	562
512. Derecho	562
513. Obligación del trabajador	563
§ 9. Gastos funerarios	563
514. Monto de la prestación	563
515. Pago de la prestación	563
§ 10. Subsidio familiar	563
516. Definición	564
517. Pago del subsidio	564
518. Empleadores obligados	565
519. Los aportes y su destinación	565
520. Modo de hacer el pago	566
521. Trabajadores beneficiados	566
522. Personas a cargo	568
a) Los hijos legítimos	568
b) Lo hermanos huérfanos de padre	568
c) Los padres del trabajador	568
523. Muerte del beneficiario o de personas a cargo	569
524. Subsidio familiar en el sector primario	569
525. Cajas de compensación familiar	570
526. Destinación de los recaudos efectuados por las cajas	571
527. Consejo Superior del Subsidio Familiar	572
528. Funciones del Consejo Superior	573
529. Ingravabilidad del subsidio	573
530. Inembargabilidad del subsidio	574
531. Prescripción de acciones	574
532. Naturaleza de la prestación	574
§ 11. Auxilio de transporte	574
533. Trabajadores favorecidos y monto del auxilio	575
534. Naturaleza de la prestación	575

CAPÍTULO III

PRESTACIONES PATRONALES ESPECIALES

§ 1. Escuelas y especialización	576
535. Escuelas primarias. Especialización técnica	576
536. Escuelas radiofónicas	576
537. Escuelas de alfabetización	577
§ 2. Auxilio por enfermedad no profesional e invalidez	577
538. Auxilio de invalidez	577
539. Valor y pago del auxilio	578

	PÁG.
540. Obligación del trabajador	578
541. Recuperación o reeducación	578
542. Incompatibilidad de prestaciones	578
§ 3. Pensión de jubilación	578
543. Norma general	579
544. Excepciones	579
a) Los operarios de radio, cable y similares	579
b) Los aviadores	579
c) Los profesionales y ayudantes	580
545. Jubilación con más de diez (10) años de servicios	580
546. Jubilación con más de quince (15) años de servicios	580
547. Observación	581
548. Cuantía de la pensión	581
549. Reajuste de pensiones	582
550. Reajustes de acuerdo con la ley 4ª de 1976	583
a) Caso en que en el curso del año se presenta variación en el valor del salario mínimo	583
b) Caso en que no se presenta variación en el valor del salario mínimo	584
551. Reajuste de acuerdo con la ley 71 de 1988	585
552. Concurrencia con el auxilio de la cesantía	585
553. Reconocimiento y revisión de la pensión	586
554. Retención del valor de la pensión	586
555. Asistencia médica para los jubilados	586
556. Gastos de entierro	586
557. Pensión al fallecer el jubilado	586
558. Seguros	587
559. Régimen de la ley 71 de 1988	587
a) Pensiones mínima y máxima	587
b) Reajustes	588
c) Beneficiarios del reajuste	588
d) Causación del derecho	588
e) Sustitución pensional	588
f) Beneficiarios de la sustitución	588
g) Pérdida del derecho para el cónyuge sobreviviente	589
h) Distribución de la sustitución pensional	589
i) Efectividad y pago de la pensión	589
j) Derecho de los beneficiarios en caso de sustitución pensional ..	590
k) Precisión de conceptos	590
l) Descuentos a favor de las asociaciones de pensionados	591
§ 4. Pensión de jubilación "por aportes"	592
560. Derecho	592
561. Salario asegurado	592
562. Certificaciones y tramitación	592
563. Base para la liquidación de la pensión	593
564. Monto de la pensión	594

	PÁG.
565. Beneficiarios de la pensión	594
566. Entidad pagadora	594
567. Cuotas-partes	594
568. Sistema de financiación	595
569. Personas que carecen de derecho a esta pensión	596
570. Tiempo de servicios no computable para la pensión	596
571. Observación	596
§ 5. Seguro de vida colectivo obligatorio	597
572. Empresas obligadas	597
573. Asunción del riesgo por las empresas.....	597
574. Certificado para los trabajadores	597
575. Designación de los beneficiarios.....	598
576. Beneficiarios forzosos y de libre designación	598
577. Acreditación de la calidad de beneficiarios. Controversia	598
578. Procedimientos para efectuar el pago. Inhabilitación para recibirlo	599
579. Coexistencia de seguros y término de la obligación	599
§ 6. Empresas petroleras	600
§ 7. Empresas de la zona bananera	600
§ 8. Empresas de la construcción	601
§ 9. Empresas agrícolas, ganaderas o forestales	601
§ 10. Empresas mineras e industriales del Chocó	601
§ 11. Empresas sin ánimo de lucro	602

CAPÍTULO IV

PRESTACIONES DEL ISS

§ 1. El Instituto de Seguros Sociales	603
580. Naturaleza jurídica	603
581. Objeto	604
582. Funciones	604
583. Estructura administrativa.....	605
I. Del consejo directivo	605
a) Composición	605
b) Funciones	606
II. Del presidente	607
III. De los gerentes seccionales	608
584. De los servicios médico-asistenciales	609
a) Prestación de los servicios médico-asistenciales	610
b) Estructura de las unidades médico-asistenciales.....	610
c) Descentralización y autonomía	610
d) Servicio de salud	611
585. Prestaciones que atiende	611
§ 2. Accidente de trabajo	611
586. Accidentes de trabajo según el ISS	612
587. Hechos que no constituyen accidente de trabajo	612

	PÁG.
588. Consecuencias	612
589. Trabajadores amparados	613
590. Trabajadores excluidos	613
591. Prestaciones por incapacidad temporal	613
592. Prestaciones por incapacidad permanente parcial	614
593. Prestaciones por incapacidad permanente total	614
594. Prestaciones por incapacidad permanente absoluta	615
595. Prestaciones por gran invalidez	615
596. Prestaciones por muerte	615
§ 3. Enfermedades profesionales	616
597. Definición	617
598. Consecuencias	617
599. Trabajadores amparados	617
600. Trabajadores excluidos	617
601. Prestaciones por incapacidad temporal	618
602. Prestaciones por incapacidad permanente parcial	618
603. Prestaciones por incapacidad permanente total	619
604. Prestaciones por incapacidad permanente absoluta	619
605. Prestaciones por gran invalidez	620
606. Prestaciones por muerte	620
§ 4. Enfermedades no profesionales	621
607. Trabajadores amparados	621
608. Trabajadores excluidos	621
609. Derecho	622
610. Prestaciones	622
611. Prestaciones adicionales	622
§ 5. Maternidad	623
612. Trabajadoras amparadas	624
613. Trabajadoras excluidas	624
614. Prestaciones	624
615. Derecho	625
616. Paro prematuro no viable o aborto	625
617. Prestaciones para la esposa o compañera del asegurado	625
618. Coexistencia de la enfermedad y maternidad	625
619. Extensión de la protección	626
620. Asistencia para los hijos	626
621. Observación final	626
§ 6. Invalidez	626
622. Trabajadores amparados	627
623. Trabajadores excluidos	627
624. Requisitos	628
625. Reconocimiento de la pensión	628
626. Cuantía de la pensión	628
627. Pensión especial	629
§ 7. Vejez	630
628. Trabajadores amparados	630
629. Trabajadores excluidos	630

	PÁG.
630. Requisitos.....	631
631. Número de cotizaciones	631
632. Falta de requisitos	632
633. Disminución de la edad en determinadas actividades.....	632
634. Cuantía de la pensión	633
635. Incrementos.....	634
636. Pensiones con menos de quinientas semanas.....	634
637. Incrementos especiales	634
§ 8. Muerte.....	635
638. Pensión de sobrevivientes	635
639. Cuantía de la pensión	636
640. Pensión especial	636
641. Gastos de entierro	636
§ 9. Seguro médico familiar.....	636
642. Parientes favorecidos	637
643. Prestaciones de la esposa o compañera.....	637
644. Iniciación y extensión de las prestaciones.....	637
§ 10. Afiliación del menor trabajador.....	637
645. Derechos del menor.....	638
646. Omisión del empleador	638
§ 11. Trabajadores del servicio doméstico.....	638
647. Trabajadores que cotizan.....	638
648. Reconocimiento de prestaciones	639
649. Reajuste de pensiones.....	639

CAPÍTULO V

GARANTÍAS DE LAS PRESTACIONES

650. Irrenunciabilidad.....	640
651. Incesibilidad e inembargabilidad	640
652. Exención de impuestos	641
653. Carácter de crédito privilegiado	641

PARTE QUINTA

RELACIONES LABORALES
DE CARÁCTER OFICIAL

CAPÍTULO I

SITUACIÓN JURÍDICA
DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS

§ 1. Clasificación.....	645
-------------------------	-----

	PÁG.
654. Empleados públicos	646
655. Trabajadores oficiales	647
656. Funcionarios de seguridad social	647
657. Auxiliares de la administración	648
658. Supernumerarios	648
659. Caso de los contratos de prestación de servicios	648
660. Observación	649
§ 2. Diferencias	650
661. Forma de ingreso	650
662. Estabilidad en el empleo	650
663. Derecho de asociación	650
664. Pliego de peticiones	651
665. Convenciones colectivas	651
666. Derecho de huelga	651
667. Arbitramento	652
668. Fuero sindical	652
669. Origen de la distinción	652
§ 3. Entidad empleadora	653
670. Ministerios	653
671. Departamentos administrativos	655
672. Superintendencias	655
673. Establecimientos públicos	656
674. Empresas industriales y comerciales del Estado	656
675. Sociedades de economía mixta	657
676. Unidades administrativas especiales	658
§ 4. Competencia y jurisdicción	658
677. Empleados públicos	658
678. Caso de los trabajadores oficiales	660
679. Agotamiento de la vía gubernativa	661
680. Jurisprudencia	663
681. Observación final	663
Bibliografía	665
Índice de disposiciones	673
Índice de materias	677